



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๘
ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๖๗/๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ฮักสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือนและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ ชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลสันกำแพง ซึ่งมีกำหนดการส่งผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. การดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" ในองค์กร
๓. การดำเนินกิจกรรมการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
๔. การดำเนินกิจกรรมการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างสรรค์คุณธรรม"

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง ขอความเห็นชอบลงนาม
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันกำแพง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปิยะมาศ ศิริแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพง

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
ผู้จัดการงานคุณภาพโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง
ขอลงนามและเผยแพร่บนเว็บไซต์รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

(นางสาวจิตนันทน์ มีสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- รับทราบ/อนุมัติ -

(นายชนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : สันกำแพง ร่วมใจ...วิถีพอเพียง เริ่มต้นที่มือเรา (Smart Switch)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้ไฟฟ้าอย่างพอประมาณและลดค่าไฟที่ไม่จำเป็น แร้งงบประมาณไปพัฒนา
งานบริการผู้ป่วย

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของ
เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. กำหนดมาตรการ "ปิดไฟ-ปิดแอร์" ในช่วงพักเที่ยง หรือเมื่อออกจากห้อง
เกิน ๑๕ นาที

๒. ติดตั้งสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์ “ปิดเมื่อไม่ใช้” ติดตามจุดต่าง ๆ

๓. ปรับตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๖ องศาเซลเซียส

๔. รณรงค์ให้บุคลากรใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์กรณีขึ้น-ลงเพียง ๑-๒ ชั้น

๕. ตกแต่งบันไดด้วยป้ายบอกจำนวนแคลอรีที่เผาผลาญได้ เพื่อสร้างแรงจูงใจ

๖. ตรวจสอบการใช้พลังงานทุกเดือน พร้อมรายงานผลลดใช้ไฟฟ้า

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพง

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลสันกำแพง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

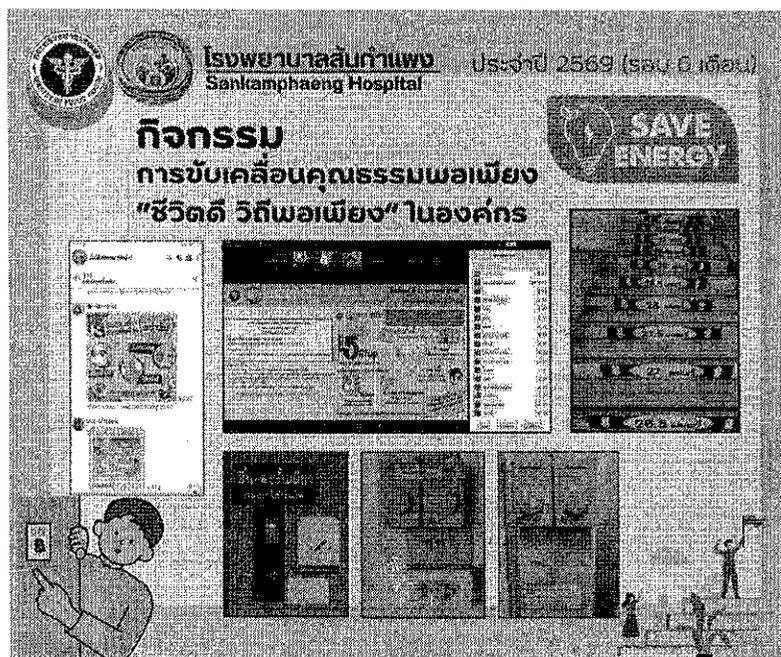
๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ค่าไฟฟ้าของหน่วยงานลดลงอย่างน้อย ๑ - ๕ % จากยอดปีที่แล้ว
๒. ยืดอายุการใช้งานของเครื่องปรับอากาศ และลดการใช้กระแสไฟฟ้าในช่วง Peak Load
๓. ลดรอบการทำงานของลิฟต์ ช่วยประหยัดค่าไฟและค่าซ่อมบำรุงลิฟต์รายปี บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น
๔. บุคลากรมีลักษณะนิสัยช่างสังเกตและรับผิดชอบต่อทรัพย์สินส่วนรวม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)

๑. ด้านการลดใช้พลังงานและงบประมาณ
 - จากการตรวจสอบการใช้พลังงานในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) พบว่าค่าไฟฟ้าของโรงพยาบาลลดลง ๔.๒ % เมื่อเทียบกับยอดของปีที่ผ่านมา
๒. ด้านพฤติกรรมและสุขภาพของบุคลากร
 - บุคลากรให้ความร่วมมือกับมาตรการ "ปิดไฟ-ปิดแอร์" ในช่วงพักเที่ยง และเมื่อมีการออกจากห้องเกิน ๑๕ นาทีอย่างเคร่งครัด โดยมีสติ๊กเกอร์ "ปิดเมื่อไม่ใช่" เป็นจุดเตือนใจตามจุดต่างๆ
 - การรณรงค์และการตกแต่งบันไดด้วยป้ายบอกจำนวนแคลอรี สามารถสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรหันมาใช้บันไดแทนลิฟต์ในกรณีขึ้น-ลง ๑ - ๒ ชั้น ได้มากขึ้น ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรได้ออกกำลังกายและมีสุขภาพที่แข็งแรงขึ้น
๓. ด้านจิตสำนึกและคุณธรรม
 - บุคลากรเกิดลักษณะนิสัยช่างสังเกต มีความตระหนักรู้และรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรส่วนรวม
 - สะท้อนถึงความสำเร็จในการเสริมสร้างความพอเพียงด้านการบริโภคทรัพยากร (ไฟฟ้า) ในระดับที่พอประมาณตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ภาพกิจกรรม



หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสันกำแพง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันกำแพง

วัน/เดือน/ปี : มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ: ขอลงนามและเผยแพร่บนเว็บไซต์การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรมของชมรมจริยธรรมอัสสัมภ์กำแพง ประจำปี ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. การดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" ในองค์กร

๓. การดำเนินกิจกรรมการดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

๔. การดำเนินกิจกรรมการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม

Linkภายนอก: <https://sankamphaenghospital.com>

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวปิยะมาศ ศรีแก้ว)

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวนงลักษณ์ พิบูลย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙